

SYNTHÈSE DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT UNIVERSITÉ GÉNÉRAL LANSANA CONTÉ DE SONFONIA-CONAKRY

Plan

1. Axe stratégique : Gouvernance institutionnelle
2. Axe stratégique : Formation et Recherche
3. Axe stratégique : Infrastructures et Équipements
4. Axe stratégique : Relations Extérieures et Coopération Internationale
5. Axe stratégique : Insertion socio-professionnelle
6. Axe stratégique : Information et Communication
7. Chiffres-clés du projet d'établissement et premiers résultats attendus pour 2023 et 2024

Mot du Recteur

Enseignant.e.s-Chercheur.e.s et enseignants chercheurs, personnels non enseignants et partenaires de l'Université Général Lansana Conté de Sonfonia-Conakry, voici notre projet commun, fruit de longues réflexions des différentes couches de notre institution.

Notre projet, nous lui avons donné un nom : SONFONIA-HORIZON 2027. En dix axes nous avons ensemble déterminé nos ambitions d'amélioration des conditions de travail et de vie dans notre institution. Des gouvernances institutionnelle et financière à la gestion des ressources humaines, en passant par la coopération extérieure et internationale, l'Insertion Socioprofessionnelle de nos étudiants, l'information et communication et la vie universitaire. Notre objectif est d'améliorer les infrastructures et les équipements créant un cadre idéal pour l'enseignement et la recherche.

Travailleurs et partenaires de l'UGLC-SC, cette ambition ne peut être mise en place sans votre concours. *Sonfonia Horizon 2027* nous place sur le chemin d'un changement qualitatif et le chantier est vaste et complexe. C'est pourquoi je lance un appel à toutes et tous, d'œuvrer à construire un climat de paix, de quiétude et d'entente au sein de notre Institution. La paix est une condition incontournable pour un travail de qualité. Je vous appelle à plus d'ouverture pour vendre l'image de notre bien commun, l'Université Général Lansana Conté de Sonfonia-Conakry.

Chers collègues, comme j'aime à le dire, si le travail compte beaucoup, son exécution dans un objectif clair est encore mieux, d'où cette formule : **Réussite = Objectifs clairs + travail**. Nous nous sommes fixés des objectifs clairs, il reste le travail qui demande assez de moyens. Pour ce faire, je vous exhorte à cultiver la paix autour de vous et sur le campus, à la recherche des financements pour faire de l'UGLC-SC, une référence de l'enseignement supérieur guinéen.

Nous disons vivement merci au Président de la République, Président de la transition Colonel Mamady DOUMBOUYA, pour son attention et son accompagnement à l'endroit de l'Enseignement en général et particulièrement, de l'Enseignement Supérieur ;

Merci à la Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation, Dr. Diaka SIDIBE qui s'est mise à l'écoute de notre Université pour envisager les vraies bases de notre développement.

Merci au projet INDIGO et à l'équipe projet de l'UGLC-SC pour la qualité du travail abattu.

Vive la République de Guinée !

Vive le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation !

Vive l'Université Général Lansana Conté de Sonfonia-Conakry !

1. Axe stratégique : Gouvernance institutionnelle

Cet axe mise sur les effort de la mise en place, à travers les textes juridiques adéquats, d'un fonctionnement effectif des organes délibérants et d'orientations internes et externes dont : le Décret de Création de l'Université ; le Conseil d'Administration qui n'existe pas encore ; la mise place d'un centre de pilotage des indicateurs pour une meilleure gouvernance. La mise en place de ces organes nécessite un certain nombre d'actions, à savoir :

- la signature et publication du Décret de création ;
- signature et publication du Décret de composition, et installation des membres du C.A ;
- signature et publication de la note de service de création du centre pilotage des indicateurs.

2. Axe stratégique : Formation et Recherche

Cet axe repose sur l'amélioration de la qualité de la formation et la recherche. Au titre de la formation, l'amélioration sera effectuée à deux niveaux : niveau de la qualité de la formation des enseignants et niveau de la qualité de la formation des étudiants. Pour y parvenir, des actions suivantes doivent être engagées :

- la qualification des enseignants par le biais des études avancées (Master, Doctorat) ;
- le renforcement de la capacité des enseignants en pédagogie universitaire ;
- l'accompagnement des enseignants dans le processus de reclassement au CAMES ;
- l'amélioration de la qualité des enseignements à travers le renforcement de la CIAQ ;
- la mise à disposition d'une documentation diversifiée à travers l'amélioration de la bibliothèque physique et la création d'une bibliothèque virtuelle ;
- le renforcement des activités de stage par le suivi des stagiaires et l'amélioration du processus de leur évaluation en accord avec les structures d'accueil ;

Au titre de la recherche, l'amélioration de la qualité se fera à travers des actions de :

- renforcement de la capacité des enseignants-chercheurs et chercheurs en matière de proposition de projets pouvant aboutir à des financements ;
- renforcement de la collaboration université-entreprise pour l'innovation ;
- amélioration des infrastructures physiques et technologiques des laboratoires ;
- la redynamisation des éditions universitaires et la création d'une presse universitaire en vue de rehausser le niveau de nos revues.

3. Axe stratégique : Infrastructures et Équipements

Dans ce présent projet d'établissement, les infrastructures et équipements constituent sans doute les premières priorités. Pour relever ces défis, l'UGLC-SC se lance dans un programme de :

- adaptation des bâtiments existants aux normes de construction universitaire ;
- construction d'une bibliothèque moderne de grande capacité ;
- la construction d'un hôtel pour loger les universitaires en mobilité entrante ;
- équipement de toutes les salles de cours en projecteurs et en matériels de sonorisation ;
- équipement de l'Université en réseau intranet et internet.

4. Axe stratégique : Relations Extérieures et Coopération Internationale

Pour être la vitrine de l'enseignement supérieur en Guinée, la vision de l'UGLC-SC est de faire sa renommée dans la soumission à des appels à candidature, l'obtention et l'exécution des projets et de mobiliser beaucoup de ressources pour son développement. Cette action se concrétisera par :

- la formalisation des partenariats sur le plan national et international ;
- la mise place des équipes de projet au sein du Campus.

5. Axe stratégique : Insertion socio-professionnelle

Pour améliorer l'insertion socioprofessionnelle de ses étudiants, l'UGLC-SC a dédié un service dénommé « Service des Relations avec les Entreprises (SRE) » qui organise chaque année un salon Universitaire et d'emploi et oriente les étudiants dans la recherche de leur premier stage ou d'emploi au sein des entreprises avec lesquelles l'université est partenaire. Pour y parvenir, le SRE met à la disposition aussi bien des étudiants qu'autorité universitaire des indicateurs liés :

- A la mise place d'une base statistique fiable sur le taux d'insertion des étudiants ;
- A la prestation des étudiants entrepreneurs dans la vie socioprofessionnelle.

6. Axe stratégique : Information et Communication

Pour inventer sa communication interne et externe, l'UGLC-SC se conforme au nouvelle technologie de l'information et de la communication grâce aux innovations faites par son Service de l'Information et de la communication qui a créé des canaux comme :

- Magasine ;
- Facebook ;
- Youtube ;

- Groupe whatsapp ;
- Mailing group ;
- Articles personnalisés de l'université.

7. Durée, budget, indicateurs clés et premiers résultats attendus

Durée : la durée du projet d'établissement « Sonfonia horizon 2027 » est de **5 ans**.

Budget : le budget d'exécution de « Sonfonia horizon 2027 » est de **305 214 184 000 GNF** (Trois-cent-cinq milliards deux-cent-quatorze millions cent-quatre-vingt-quatre mille francs guinéens).

Quelques indicateurs clés :

- **2** Décrets (création et mise en place du C.A) obtenus ;
- **2** Textes organiques révisés et vulgarisés ;
- **75%** des enseignants –chercheurs formés en pédagogie universitaire ;
- **40%** diplômés des Écoles Doctorales ;
- **50%** détenteurs de Master ;
- **20%** habilitations à la recherche ;
- **1** Presse universitaire à parution régulière et de qualité créée ;
- **40%** des besoins d'infrastructures et d'équipements obtenus ;

Premiers résultats attendus :

- Les décrets de création de l'UGLC-SC et de mise en place du C.A sont pris et diffusés ;
- Les enseignants–chercheurs sont formés en pédagogie universitaire ;
- Les logiciels de gestion financière et des ressources humaines transparente et automatisée ;
- Les systèmes d'intranet et d'internet et des interphones sont élargis.